

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(КГА ПОУ ХТК)

УТВЕРЖДЕНО

приказом КГА ПОУ ХТК
от 21.05.2026 № 31-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах поддержки молодых (студенческих) семей
в краевом государственном автономном профессиональном образовательном
учреждении «Хабаровский технологический колледж»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет меры поддержки обучающихся, образующих студенческую семью в которой оба лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно являются обучающимися по образовательным программам среднего профессионального образования; молодую семью, в которой оба лица, состоящие в зарегистрированном в установленном порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо единственный родитель (усыновитель) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно, где один из супругов является обучающимся краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технологический колледж» (далее - Колледж, КГА ПОУ ХТК, студенческая семья, обучающиеся) в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Уставом КГА ПОУ ХТК.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕАЛИЗАЦИИ СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ В КОЛЛЕДЖЕ

2.1. Цели:

- создание благоприятных условий для совмещения образовательного процесса с выполнением семейных обязанностей, содействие сохранению контингента обучающихся, формирование семейных ценностей и повышение социальной защищенности студенческих семей;
- создание благоприятного предметно-пространственного, информационно-культурного, событийного окружения;
- формирование поведенческой среды.

2.2. Задачи:

- выявление и учет студенческих семей;
- содействие в реализации прав студенческих семей на меры государственной социальной поддержки;
- организация психолого-педагогического сопровождения и консультирования;
- содействие в организации учебного процесса и досуга с учетом потребностей семей с детьми;
- формирование у обучающихся позитивного отношения к семье и браку, рождению и воспитанию детей;
- воспитание культуры чувств и умения жить в семье.

3. МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНЧЕСКИХ СЕМЕЙ

3.1. Организационно-академические меры.

3.1.1. Перевод обучающихся на обучение по индивидуальному учебному плану, позволяющему не прерывать образовательный процесс во время беременности и воспитания ребенка до 3 лет (по заявлению).

3.1.2. Предоставление академического отпуска, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии со ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке предоставления академического отпуска студентам Колледжа.

3.1.3. Содействие в переносе сроков прохождения промежуточной аттестации (по уважительной причине, связанной с болезнью ребенка или семейными обстоятельствами) на основании личного заявления и подтверждающих документов.

3.2. Социально-психологические меры.

3.2.1. Психологическая помощь осуществляется в следующих формах:

- индивидуальные консультации по вопросам детско-родительских отношений, адаптации, стрессоустойчивости (по запросу);
- психодиагностика личности;
- социально-психологические тренинги.

3.3. Предоставление консультаций социального педагога по вопросам:

- оформления мер государственной поддержки (материнский капитал, пособия Хабаровского края);
- взаимодействия с органами опеки и попечительства, социальной защиты населения Хабаровского края;
- содействие в направлении студентов (членов студенческих семей) в организации социального обслуживания населения для получения путевок для организации отдыха и оздоровления детей.

3.4. Содействие трудоустройству.

3.4.1. Центр содействия трудоустройству (далее – Центр):

- оказывает содействие обучающимся и выпускникам Колледжа из

молодых семей в трудоустройстве и подборе имеющихся в распоряжении вакансий, а также осуществляет сбор и систематизацию данных о трудоустройстве выпускников, их дальнейшем карьерном росте, формирует кадровый резерв;

– информирует о вакансиях в г. Хабаровске, Хабаровском крае, предполагающих льготы для молодых семей.

3.5. Организация культурно-досуговых мероприятий.

3.5.1. Организация и проведение тематических мероприятий, акций, посвященных семейным праздникам (День семьи, любви и верности, День матери, День отца, День защиты детей).

3.5.2. Мотивация участия студенческих семей в конкурсах, грантах и программах (в т.ч. «Росмолодежь. Гранты») для получения финансирования на реализацию социальных проектов, направленных на поддержку семьи и детства.

3.6. Информационное сопровождение.

3.6.1. Проведение информационно-просветительских мероприятий (лектории, круглые столы, встречи с представителями органов социальной защиты населения г. Хабаровска, МФЦ) по вопросам семейного законодательства, мер государственной поддержки, прав и обязанностей родителей.

3.6.2. В целях упрощения доступа студенческих (молодых) семей к мерам поддержки и исключения необходимости дополнительного обращения в различные структурные подразделения Колледжа, в учреждении организуется работа по принципу «Единого окна»:

– функции «Единого окна» возлагаются на социального педагога, который выступает уполномоченным лицом для приема и первичной обработки обращений студенческих (молодых) семей;

– информация о мерах поддержки студенческих (молодых) семей размещается на официальном сайте Колледжа.

3.7. Виды материальной поддержки

3.7.1. Перевод с платного на бесплатное обучение женщин, родивших в период обучения при наличии вакантных бюджетных мест на соответствующей специальности/профессии.

3.7.2. Единовременная выплата обучающимся при заключении брака в установленном порядке в размере 2.000 рублей. Данная мера носит заявительный характер с предоставлением социальному педагогу соответствующих документов (оригинала Свидетельства о заключении брака, с которого делается копия в присутствии владельца, либо предоставляется копия Свидетельства о браке, заверенная в порядке, установленном законодательством РФ).

3.7.3. Единовременная выплата женщинам при рождении ребенка в период обучения в размере 3.000 рублей (не позднее 6-ти месяцев после рождения ребенка). Данная мера носит заявительный характер с предоставлением соответствующих документов социальному педагогу

(оригинала Свидетельства о рождении ребенка, с которого делается копия в присутствии владельца, либо предоставляется копия Свидетельства о браке, заверенная в порядке, установленном законодательством РФ).

3.8. Инфраструктурная поддержка

3.8.1. Функционирование комнаты матери и ребенка, деятельность которой осуществляется в соответствии с санитарными требованиями и нормативами, гигиеническими и иными требованиями, установленными на федеральном уровне. Комната матери и ребенка может использоваться в учебное время обучающимися или их доверенными лицами для кормления, проведения гигиенических процедур и переодевания ребенка. Доступ предоставляется в соответствии с графиком работы, который устанавливается администрацией колледжа.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Все вопросы, связанные с оказанием поддержки студенческим семьям, не урегулированной настоящим Положением, решаются Колледжем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Хабаровского края, Уставом и локальными нормативными актами Колледжа.