**ИНФОРМАЦИЯ О ВАКЦИНАЦИИ С УЧЕТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВНОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РЕГИОНА**

**сотрудников учреждений образования, здравоохранения, социальной сферы.**

В Постановлении Главного государственного санитарного врача по Хабаровскому краю от 01 июля 2021 г. № 6 «О проведении профилактических прививок отдельным категориям граждан по эпидемическим показаниям» **обязательной вакцинации подлежат**, в том числе, **работники образования**, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания.

***Обязательно ли к исполнению данное постановление главного санитарного врача региона?***

Данное постановление имеет юридическую силу и обязательно к выполнению на всей территории Хабаровского края всеми.

***Подлежат ли обязательной вакцинации работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность?***

Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 № 825 (далее - Перечень).

Пунктом 12 Перечня предусмотрена обязательная иммунизация всех лиц, работающих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. В связи с чем требование к сотрудникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, об иммунизации от COVID-19 является обязательным ввиду высокого риска заболевания в рамках осуществления ими трудовой деятельности.

Иммунизация от COVID-19 входит в Календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденный Приказом Минздрава России от 21.03.2014 № 125н.

***Могут ли работники отказаться от вакцинации? Какие последствия этого?***

Да, могут, даже если медицинские противопоказания к ее проведению отсутствуют, но законом предусмотрены последствия такого отказа.

Согласно пункту 2 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157 "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Абзацем 8 части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена **обязанность работодателя** по отстранению от работы в случаях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Отказ такого работника от прививки может повлечь отстранение его от работы без выплаты зарплаты на этот период.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**