

ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

НАЕМНЫЙ ТРУД

- Работа по трудовому договору
- Стороны: работник и работодатель
- Отношения регулируются трудовым законодательством

САМОЗАНЯТОСТЬ

- Работает сам на себя
- Уплачивает налог на профессиональный доход
- Отношения регулируются гражданским законодательством

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

- Осуществляет деятельность на свой риск
- Цель – регулярное извлечение прибыли
- Самостоятельно уплачивает налоги и взносы

РИСКИ

ПОДМЕНА ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ ГРАЖДАНСКО-
ПРАВОВЫМИ

**заключение гражданско-
правового договора
вместо трудового**

Отличия гражданско-правового договора от трудового

ВИД ДОГОВОРА	ТРУДОВОЙ	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ
Чем регулируется	Трудовым законодательством	Гражданским законодательством
Стороны отношений	Работодатель и работник	Заказчик и исполнитель
Предмет договора	Выполнение работником трудовых функций	Конкретные работы/услуги
Срок договора	Бессрочный (бывают исключения)	Заключается на определенный срок либо действует в течение конкретного срока
Кто исполняет работу	Лично работник	Могут привлекаться субподрядчики
Кто обеспечивает условия работы	Работодатель	Сам исполнитель
Внутренний распорядок	Исполняет	Не исполняет
Оплата	Тариф/оклад прописан в договоре. ЗП не может быть меньше МРОТ. ЗП выплачивается в утвержденном ТК РФ порядке. Возможны премии	Условия оплаты могут быть гибкими (аванс / оплата по факту / смета). Сумма устанавливается по соглашению сторон.
Гарантии	Все гарантии, предусмотренные ТК РФ	Гарантий социально-трудового характера нет

ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИЯ гражданских правоотношений в трудовые

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

ДОКАЗАТЕЛЬСТВА И ДОКУМЕНТАЛЬНО ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ ФАКТЫ

- Выполнение работником лично **работ определенного рода**, а не разового задания заказчика
- Отсутствие в договоре **конкретного объема работ** (значение для сторон имеет сам процесс труда, а не достигнутый результат)
- Ежемесячная оплата труда **в установленном размере**
- В течение календарного года **размер вознаграждения не меняется**
- Договор предусматривает **подчинение работника внутреннему трудовому распорядку**, установлена дисциплинарная ответственность за его несоблюдение
- Договоры носят не разовый, а **систематический характер** и заключаются на год или до окончания календарного года;
- Договоры возлагают **материальную ответственность** на фактического исполнителя работ
- Из условий договора следует, что его **исполнение контролирует работодатель**
- После того, как работодатель прекращал им платить, **индивидуальные предприниматели прекращали деятельность** и снимались с учета
- ИП или самозанятый исполнял работы **инструментами, оборудованием компании**, с использованием её материалов и на её территории

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ по снижению неформальной занятости в 2022 году



ФЛАГМАНСКАЯ ИНИЦИАТИВА "ИНТЕРЕСНАЯ РАБОТА, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА"

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ И ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ НА 2022 – 2024 ГГ.

(РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КРАЯ ОТ 28.01.2022 № 96-ПП)

Задачи

- ✓ Легализация трудовых отношений в "теневом" секторе экономики края – не менее **3 000** чел. в год
- ✓ Выплата заработной платы не ниже гарантированного размера
- ✓ Защита трудовых прав официально работающих граждан

Ключевые результаты: оформлено трудовых отношений

2026 год **15 000** человек

2030 год **27 000** человек

КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ДО 2026 ГОДА (прогноз)



ЕЖЕГОДНАЯ
ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ

21 500 человек



В СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

30%

Обработывающие производства
(преимущественно металлургия
и деревообработка), транспорт

12%

Строительство

10%

Здравоохранение

7%

Информация и связь

ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ

54%

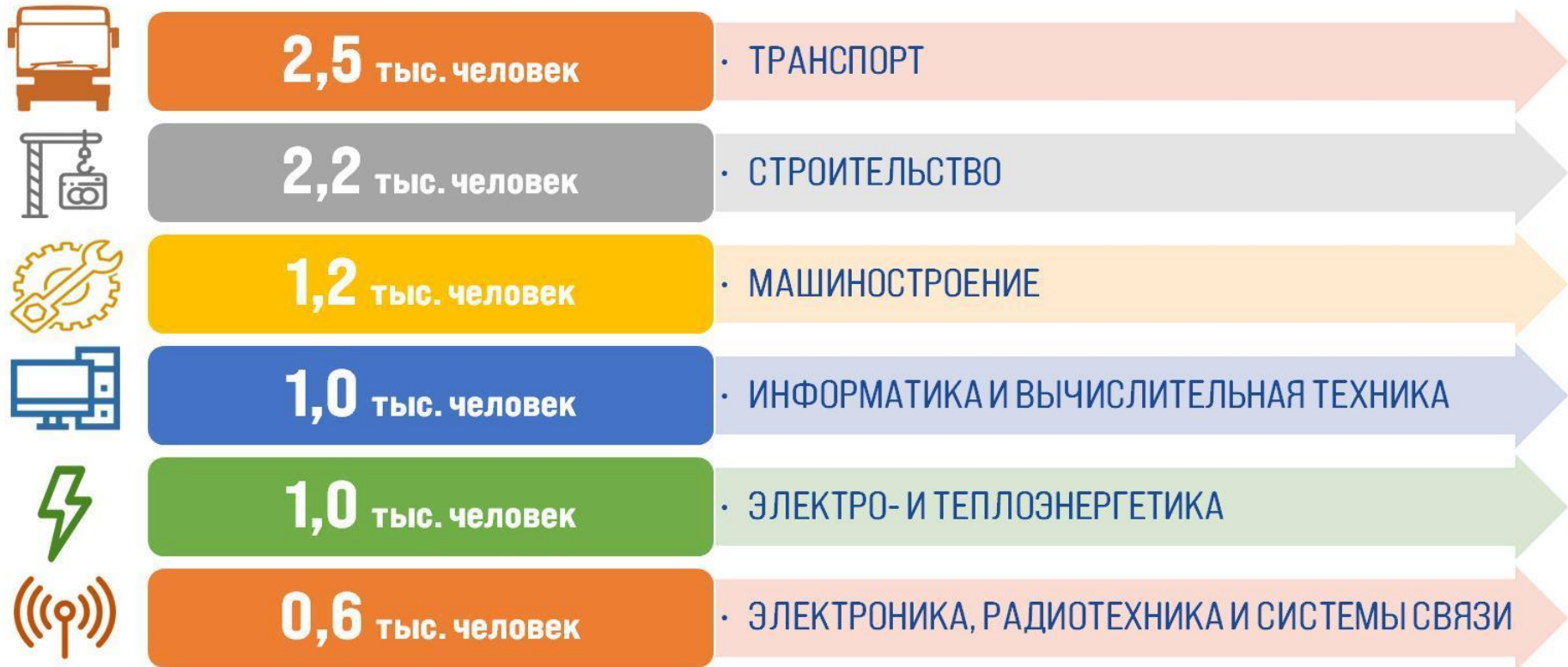
ВЫСШЕЕ

46%

СРЕДНЕЕ



ЕЖЕГОДНАЯ КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ДО 2026 ГОДА (прогноз) в инженерной сфере



ТОП-10 ВАКАНСИЙ

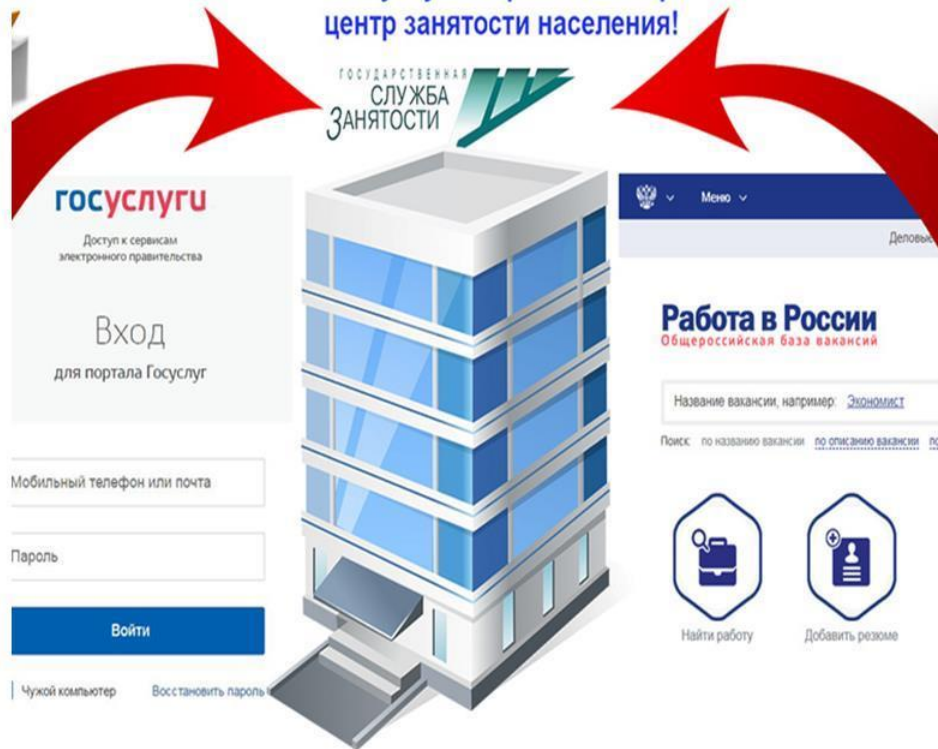
с требованием к наличию высшего образования
на рынке труда Хабаровского края

ЗАРПЛАТА, тыс. руб.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

Быть Online на Госуслугах и разместить резюме поможет центр занятости населения!



- ✓ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБРАЩЕНИЕ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ
- ✓ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ О ВАКАНСИЯХ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ
- ✓ ОТКРЫТЫЙ ДОСТУП К ВАКАНСИЯМ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
- ✓ ОНЛАЙН СОБЕСЕДОВАНИЕ СОИСКАТЕЛЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- ✓ БЕСПЛАТНЫЙ ПОИСК ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

СОДЕЙСТВИЕ НАЧАЛУ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ безработных граждан из числа молодежи



- ✓ ИНФОРМИРОВАНИЕ ГРАЖДАН
- ✓ ОЦЕНКА СТЕПЕНИ ГОТОВНОСТИ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА
- ✓ ОКАЗАНИЕ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ БИЗНЕС-ПЛАНА
- ✓ ОКАЗАНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ В СУММЕ

120 ТЫС. РУБЛЕЙ, УВЕЛИЧЕННОЙ НА РК

01.01.2021 – 31.12.2021

182

человека

ПОЛУЧИЛИ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
С РЕКОМЕНДАЦИЕЙ
ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО

43

человека

ОРГАНИЗОВАЛИ СВОЕ ДЕЛО
(ИП, ЮР. ЛИЦО, САМОЗАНЯТЫЙ)

ТРУДОУСТРОЙСТВО ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН в возрасте до 30 лет в рамках программы субсидирования найма

Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362

Категории участников из числа молодежи до 30 лет:

- ✓ Выпускники колледжей и ВУЗов без опыта работы
- ✓ Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы
- ✓ Дети-сироты
- ✓ Родители, воспитывающие несовершеннолетних детей
- ✓ Молодежь без среднего профессионального или высшего образования
- ✓ Уволенные с военной службы по призыву
- ✓ Состоящие на учете в КДН

895
человек

ПЛАНИРУЕМОЕ ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ ДО 2030 ГОДА

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р
«Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- ✓ Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда
- ✓ Обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей
- ✓ Создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности
- ✓ Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ
ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ