

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
Краевое государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение
«Хабаровский технологический колледж»



Д.В. Менякова
2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических
работников**

Хабаровск
2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технологический колледж».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми с учетом мнения Представительного органа работников КГА ПОУ ХТК.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Педагогическим работникам устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем воскресенье, и в зависимости от должности или специальности с учетом особенностей их труда, устанавливается:

2.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

– мастерам производственного обучения, методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, воспитателям в общежитиях.

2.2.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 720 часов в год преподавателям колледжа.

2.3. Рабочее время преподавателей состоит из:

а) нормируемой части педагогической работы: объёма фактической учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с приказом № 1601;

б) другой части педагогической работы, не конкретизированной по количеству часов: времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, руководство предметно-цикловыми комиссиями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты).

2.4. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием учебных занятий.

2.5. Время зимних и летних каникул обучающихся, не совпадающее с ежегодным отпуском работника, является рабочим временем педагогических работников колледжа, с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском, педагогические работники выполняют методическую, подготовительную, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени.

3. ВРЕМЯ ОТДЫХА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. В соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми документами педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

3.2. Для всех категорий работников предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах Дальнего Востока продолжительностью 8 календарных дней.

3.3. Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемого отпуска осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков.

3.4. Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее,

чем за две недели до наступления календарного года. В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.